

METODOLOGIE de stabilire a cotizatiilor de membru

In baza prevederilor Ordonantei Guvernului nr. 65/1994, republicata, pentru punerea in aplicare a Normelor emise de Corp referitoare la planificarea si executia bugetara, se aproba urmatoarea metodologie de stabilire a cotizatiilor de membru.

CAPITOLUL I Cotizatiile profesionale

Cotizatiile profesionale sunt cotizatii in suma fixa si cotizatii variabile si se stabilesc de Conferinta Nationala la propunerea Consiliului Superior al Corpului.

A. Cotizatiile fixe

1. Pentru acoperirea cheltuielilor centralizate ale Corpului si a unei cote de pana la 50% din cheltuielile fiecarei filiale, membrii Corpului platesc o cotizatie fixa.
2. Nivelul cotizatiei fixe se stabileste anual de Conferinta Nationala la propunerea Consiliului Superior, avand In vedere volumul cheltuielilor centralizate si cel al cheltuielilor fiecarei filiale si numarul de membri existent la 31 decembrie al anului precedent.

Pentru determinarea volumului cheltuielilor ce urmeaza sa fie acoperite prin cotizatiile membrilor se au in vedere cheltuielile prevazute a fi efectuate in anul de plan, mai putin volumul de cheltuieli ce urmeaza sa fie acoperit din alte surse (taxe inscriere, taxe examinare etc)

3. Cotizatia fixa pe fiecare membru al Corpului se compune din:
 - o suma fixa, pe fiecare membru al Corpului, indiferent de categoria profesionala, care se obtine prin divizarea volumului de cheltuieli centralizate, determinat potrivit punctului 2 de mai sus la numarul total de membri existent la 31 decembrie a anului trecut;
 - o suma fixa, diferentiata pe categorii profesionale, care se obtine prin divizarea unei cote de pana la 50% din volumul de cheltuieli al fiecarei filiale la numarul de membri ai filialei.
4. Pentru stagieri, Conferinta Nationala stabileste anual o cotizatie in suma fixa pe fiecare stagiar, indiferent de categoria profesionala, pentru acoperirea cheltuielilor necesare pentru evidenta si controlul activitatii de stagiu.
5. Membrii inactivi neintegrati ai Corpului platesc o cotizatie fixa stabilita anual de Conferinta.

B. Cotizatiile variabile

1. Pentru acoperirea integrala a cheltuielilor filialelor se stabileste o cotizatie variabila prin aplicarea unei cote procentuale asupra veniturilor realizate de catre membrii Corpului – personae fizice si juridice care realizeaza venituri din activitati profesionale.

2. Cotele procentuale aplicabile asupra veniturilor realizate se stabileste anual de Conferinta Nationala.

Consiliul superior poate stabili cote diferite pe filiale cu incadrarea in limitele stabilite de Conferinta Nationala.

3. Prin venituri realizate in sensul prezentei metodologii se inteleg sumele incasate din prestatii de servicii profesionale in anul anterior celui de plan (fara TVA)

CAPITOLUL II

Plata cotizatiilor

1. Cotizatia fixa se plateste in doua rate:

- cel putin 50% la obtinerea autorizatiei de exercitare a profesiei pentru anul in curs dar nu mai tarziu de 31 ianuarie;
- restul cotizatiei fixe se plateste pana la 31 martie a fiecarui an.

2. Cotizatia variabila se plateste pana la 31 august pe baza realizarilor pe primul semestru pana la depunerea declaratiei anuale, respectiv 31 ianuarie a anului viitor. Eventualele diferente constatate cu ocazia declaratiilor se vor regulariza pana la 15 februarie a anului viitor.

3. Membrii Corpului care sunt asociati, actionari si/sau salariati in societati de expertiza contabila/societati de contabilitate inscrise in Tabloul Corpului si nu presteaza servicii in nume propriu, nu platesc cotizatii profesionale intrucat societatea are obligatia de a plati cotizatiile de membru al Corpului

Membrii Corpului, aflati in situatiile de mai sus, care desfasoara activitati individuale, au obligatia de a plati cotizatii profesionale (fixe si variabile) aferent activitatilor prestate. Aceste activitati vor face obiectul unei declaratii separate de declaratia depusa pentru societatea in care membrul respectiv isi desfasoara in principal activitatea.

4. Membrii Corpului, aflati in situatiile mentionate la pct.3 alin. 1 de mai sus (asociati unici, administratori, salariati) nu au obligatia sa incheie polita de asigurare pentru riscul profesional, intrucat in conformitate cu prevederile Cap. B pct. 3 din Normele privind acordarea vizei anuale pentru exercitarea profesiei nr. 6707/29 decembrie 2000. aprobate prin Hotararea 39/2000 a Consiliului Superior al Corpului (publicate in Monitorul Oficial nr. 38/23 ianuarie 2001), societatea are obligatia de a face dovada asigurarii pentru riscul profesional ca membru persoana juridica a Corpului.

5. Membrii Corpului care isi desfasoara activitatea in cabinete proprii, platesc cotizatii profesionale (fixe si variabile la nivelul celor stabilite pentru persoane fizice.

6. Membrii de onoare ai Corpului care desfasoara activitati profesionale platesc cotizatiile variabile prevazute pentru membrii Corpului.

7. Avansurile din cotizatiile platite de membrii Corpului in anul current si necompensate din sumele datorate pana la finele anului, se supun regularizarii in anul viitor, astfel ca, acestea pot fi avute in vedere ca avans in contul cotizatiei profesionale pentru anul viitor.

8. Costul abonamentului la revista Corpului (pe intregul an sau pe perioade mai mici) achitat individual de membrii Corpului se considera ca plata in contul cotizatiei profesionale datorata pe anul respectiv.

9. Pentru membrii Corpului care au achitat cotizatia in avans sau integral, au incheiat si respective au platit individual costul politei de asigurare contra riscului profesional, valoarea primei de asigurare se considera ca plata in contul cotizatiei profesionale datorata pe acest

an.

Prima de asigurare contra riscului profesional ce va fi luata in calcul va fi la nivelul celei rezultate din polita de asigurare, conform conventiilor pentru plata primelor de asigurare din fondurile centralizate.

10. Membrii neintegrati care depun cu regularitate cotizatia fixa stabilita de Conferinta Nationala, in momentul cand depun cerere de reintegrare, nu sunt obligati sa plateasca din nou taxa de inscriere in Tabloul Corpului.

In cazul in care nu achita cotizatia fixa stabilita de Conferinta Nationala pe o perioada de un an, nu vor fi convocati la activitatile de formare profesionala desfasurate de Corp si in momentul cand depun cerere de reintegrare sunt obligate a plati taxa de inscriere in Tabloul Corpului.

11. Cotizatiile fixe stabilite potrivit prevederilor din Metodologie, sunt cotizatii datorate pe intregul an. In cazul in care, in cursul anului calendaristic, o persoana fizica sau juridica a devenit membru nou al Corpului (promovare examen de aptitudini, sau din neintegrat a devenit reintegrat), cotizatia se datoareaza proportional cu numarul de luni (intregi) ramase pana la finele anului.

12. In conformitate cu prevederile Cap. B pct. 1-3 cotizatia variabila se stabileste prin aplicarea unei cote procentuale asupra veniturilor realizate de membrii Corpului – persoane fizice si juridice care realizeaza venituri din activitati profesionale. Prin venituri realizate in sensul prezentei Metodologii se inteleg sumele incasate din prestatii de servicii profesionale in anul anterior celui de plan (fara TVA)

13. Membrii Corpului, persoane fizice care sunt asociati unici sau administratori, precum si salariati la societatile de expertiza contabila/societati de contabilitate inscrise in Tabloul Corpului si care nu presteaza servicii in nume propriu, au obligatia de a depune “Declaratia anuala – pentru persoane fizice”, insa nu vor completa rubricile referitoare la venituri si obligatii, mentionandu-se insa firma la care este angajat.

14. Taxa de inscriere in Tabloul Corpului prevazuta la art.12 din Hotararea nr.01/49/31 martie 2001 a Conferintei Nationale sunt taxe datorate pe intregul an, indiferent de data calendaristica cand persoana fizica sau juridica a devenit membru.

In cazul in care un membru al Corpului inscris in Tabloul Corpului trece de la categoria profesionala contabil autorizat la expert contabil, va achita diferenta de taxa de inscriere.

CAPITOLUL III

Declaratii – sanctiuni

Membrii Corpului – persoane fizice si juridice – au obligatia depunerii unei Declaratii anuale cu veniturile realizate in anul precedent celui de plan, pana la 31 ianuarie a anului de plan, potrivit modelelor prezentate in Capitolul III – Normele 6707/2000 privind acordarea vizei anuale pentru exercitarea profesiei (anexa 1 si anexa 2).

Nedepunerea declaratiei anuale la termenele stabilite se sanctioneaza disciplinar, pentru membrii persoane fizice si pentru asociatii Societatii (cabinetului), si cu radierea Societatii (Cabinetului) din Tabloul Corpului.